

## Familienbewusste Personalpolitik

Sehr geehrte/r Bewerber/in,

die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewinnt in der Arbeitswelt zunehmend an Bedeutung. Wir als Kassenärztliche Vereinigung Sachsen-Anhalt (KVSA) möchten unseren Mitarbeitern/innen diese Vereinbarkeit erleichtern und haben uns dazu erstmals im Jahr 2011 erfolgreich im Bereich "Beruf und Familie" von der berufundfamilie gmbH zertifizieren lassen. Die Re-Zertifizierungen in den Jahren 2014 und 2017 zeigen, dass eine nachhaltige familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik gelebt und kontinuierlich gefördert wird. Durch die jährliche Überprüfung der Maßnahmen in diesem Bereich durch die berufundfamilie gmbH besteht kontinuierlich die Möglichkeit Bedarfe der Mitarbeit/innen anzupassen und neue Impulse in der Förderung der Familienfreundlichkeit und Lebensphasenorientierung zu setzen.

Mit dem Zertifikat "berufundfamilie" wollen wir uns als Arbeitgeber mit einer familienbewussten Personalpolitik zukunftsfähig aufstellen. Wir wissen, dass wir die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter/innen nur dann optimal nutzen können, wenn wir die Herausforderungen, die aus der Vereinbarkeit von Beruf und Familie resultieren, gemeinsam in eine tragfähige Balance bringen und erfolgreich meistern.

Mit diesem Flyer geben wir Ihnen einen zusammenfassenden Überblick über unsere familienfreundlichen Maßnahmen.

Mit freundlichen Grüßen

Tronnier  
geschäftsführender Vorstand



## Kontakt und Service

Kassenärztliche Vereinigung Sachsen-Anhalt (KVSA)

Personalverwaltung

Doctor-Eisenbart-Ring 2

39120 Magdeburg

Tel: 0391 627 – 6403

Fax: 0391 627 – 8403

E-Mail: [bewerbung@kvs.de](mailto:bewerbung@kvs.de)

Internet: [www.kvs.de](http://www.kvs.de)

Sprechen Sie uns auf unsere familien- und lebensphasenorientierte Angebote an!



Datenquelle: Digital Data Street

## Familien- und lebensphasenorientierte Aktivitäten der KVSA



© www.karrierebibel.de

**Wir freuen uns  
über Ihre Bewerbung!**



© KVSA

## Die Kassenärztliche Vereinigung Sachsen-Anhalt

Die Kassenärztliche Vereinigung Sachsen-Anhalt (KVSA) ist eine Selbstverwaltungskörperschaft des öffentlichen Rechts, deren Aufgaben und Befugnisse sich aus dem 5. Sozialgesetzbuch (SGB V) ergeben. Alle Vertragsärzte sind kraft Gesetzes Pflichtmitglieder bei der KVSA. Derzeit hat die KVSA rund 4.000 Mitglieder, die als Hausärzte, Fachärzte und Psychotherapeuten einen gesetzlichen Sicherstellungsauftrag erfüllen, der eine flächendeckende, wohnortnahe und qualitativ hochwertige ambulante vertragsärztliche Versorgung der Patienten in Sachsen-Anhalt beinhaltet.

Neben diesem Sicherstellungsauftrag, der auch die Qualitätssicherung der vertragsärztlichen Behandlung mit umfasst, obliegt der KVSA die umfassende Interessenvertretung ihrer Mitglieder gegenüber den Krankenkassen als ihren Vertragspartnern und gegenüber der Politik. Ihren Mitgliedern bietet die KVSA neben ihrem differenzierten gesetzlichen Verwaltungshandeln die Abwicklung der Abrechnung und die Sicherung des entsprechenden Zahlungsflusses sowie diverse Beratungs- und Dienstleistungsangebote bezogen auf den gesamten vertragsärztlichen Tätigkeitskreis.

Die KVSA ist als Arbeitgeber in der Region bekannt und bietet engagierten Bewerbern vielschichtige interessante Aufgabenfelder im Gesundheitswesen.

## Überblick unserer Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Unter Familie verstehen wir soziale Beziehungen, in denen Menschen füreinander Sorge tragen und soziale Verantwortung, z. B. in den Bereichen Erziehung, Betreuung und Pflege, übernehmen.

### Arbeitszeit und Arbeitsorganisation

- Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, insbesondere bei der Wahrnehmung von Pflegeaufgaben, Betreuung von Kindern und Arztterminen
- Bereitstellung individueller Modelle der Teilzeitbeschäftigung
- Möglichkeit der Wiederaufstockung familienbedingter Teilzeit
- Berücksichtigung familiärer Belange des Alltags

### Information und Kommunikation

- Veranstaltungen für Mitarbeiter/innen sowie Einladung familienbedingt freigestellter Mitarbeiter/innen zu Veranstaltungen
- Informationen u. a. über Elternzeit, Kindergeld, flexible Arbeitszeit sowie zur Pflege
- familienorientierte Führungsphilosophie

### Personalentwicklung

- Planungsgespräche vor Beginn und vor Eintritt/Rückkehr in die Arbeitstätigkeit anlässlich einer familienbedingten Freistellung
- familienorientierte Terminierung von Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen sowie dienstlichen Besprechungen

## Service für Familien

- Führen einer Familienkasse
- Informationsbereitstellung zur Pflegeunterstützung
- Unterstützung von Mitarbeitern/innen mit schulpflichtigen Kindern bei der Organisation von Schülernachhilfe
- Angebot zur Unterstützung von Mitarbeitern/innen bei familiären Konfliktfällen
- Unterstützung von Mitarbeitern/innen mit pflegebedürftigen Angehörigen, z. B. durch Zusammenstellung von Grundinformationen zum Thema Pflege und der Durchführung von Informationsveranstaltungen
- Vermittlung zu einschlägigen psychosozialen Beratungsstellen
- Veranstaltungen für (Enkel-)Kinder der Mitarbeiter/innen, z. B. Bewerbertraining, Zukunftstag, Kinderkunstausstellung
- Möglichkeit der Kantinennutzung mit Kindern bzw. Angehörigen



© KVSA



© Fotolia.com



© KVSA